



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



SEQUENZA CONTRATTUALE PARTE ECONOMICA

anno scolastico 2022/23

VISTA la legge 20 maggio 1970 n. 300; libertà sindacali
VISTO il D. Lgs. 3 febbraio 1993 n.29 organizzazione pubblica amministrazione
VISTO il D. Lgs. 16 aprile 1994 n.297; testo unico
VISTO l'art. 21 della legge 15 marzo 1997 n.59; autonomia alle ist.scolastiche
VISTO il D.P.R. 08 marzo 1999 n.275; regolamento autonomia
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 Ordinamento lavoro nella PA
VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" settore Scuola del 28/04/2018
VISTO il L 133 del 06.08.2008
VISTO il Dlgs n°150 del 27.10.2009
VISTA la CM Funzione Pubblica n°7 del 13 maggio 2010
VISTA la nota MIUR - prot. 46445 del 04/10/2022

Visto altresì:

- Lo Schema di decreto modificativo DM 249 del 10 settembre 2010 - versione gennaio 2013 *venerdì, 25 gennaio 2013*
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 29 dicembre 2014, n. 300
- Il Decreto Ministeriale 886/2014 - Miur - Cessazione dal servizio personale scuola

TRA

La parte pubblica costituita dalla prof.sa. Annamaria Orso, Dirigente Scolastico dell'ISIS "A. Torrente" di Casoria (NA), di seguito denominato "Istituto",

E

la delegazione per la parte sindacale, composta dalle R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del **CCNL "Istruzione e Ricerca" settore Scuola del 28/04/2018**



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



[Handwritten signatures and initials]

SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO AS 2019/2020

PREMESSA

SONO CONFERMATI TUTTI GLI ARTICOLI QUI DI SEGUITO ESPRESSAMENTE RICHIAMATI:

Art. 1- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è finalizzato a remunerare il personale per le seguenti finalità:

- a) finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2007;
- b) compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- d) incarichi specifici del personale ATA;
- e) misure incentivanti dei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- f) compensi per la sostituzione di colleghi assenti;
- g) valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1 commi da 126 a 128 della legge n. 107/2015;
- h) finalità di cui all'art. 1, comma 593 della legge n. 205/2017.

L'importo dei fondi in questione, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinati alla remunerazione del personale, risulta determinata per il corrente anno scolastico sulla base del prospetto analitico allegato al presente contratto integrativo di istituto per costituirne parte integrante.

Art. 2- Criteri generali per l'erogazione dei compensi accessori.

I trattamenti economici accessori, di cui al presente contratto integrativo, sono finalizzati all'obiettivo del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico erogato, secondo principi di corrispettività, allo scopo di incentivare l'impegno e la qualità del servizio, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

ISTITUTO TECNICO - SETTORE ECONOMICO - AMMINISTRAZIONE, FINANZA E MARKETING - TURISMO
IST.PROF.LE - SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA

Via Duca D'Aosta, 63 /G - 80026 Casoria (NA)

Tel. 0815403858 - Fax 0815405889

Cod. Min. NAIS06700G - Cod. fiscale: 93044790637

www.istorrente.gov.it

NAIS06700G@istruzione.it-NAIS06700G@pec.istruzione.it



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Le risorse in questione dovranno essere utilizzate esclusivamente per retribuire lo svolgimento di attività aggiuntive rispetto alle ordinarie mansioni, ovvero per effettive intensificazioni della prestazione lavorativa, entrambe previamente determinate.

Lo svolgimento di tali attività dovrà essere concretamente verificabile, anche, se possibile, con l'ausilio di strumenti di rilevazione elettronica, e sarà oggetto di costante controllo da parte del D.S., anche sulla base delle rilevazioni effettuate dal DSGA.

In ogni caso, non potranno essere corrisposti compensi che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.

Art. 3 – Ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica.

Le risorse del Fondo sono ripartite tra le componenti dell'istituzione scolastica sulla base della consistenza numerica delle diverse componenti, delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalla programmazione delle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA.

Il complessivo importo disponibile per ciascun anno scolastico, risultante da specifico prospetto, è così ripartito:

personale docente ...75...%;

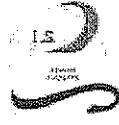
personale ATA25... %.

Art. 4 - Risorse del fondo d'istituto e criteri di utilizzazione.

Le risorse del fondo d'istituto non espressamente finalizzate saranno utilizzate per le seguenti aree di attività, riconducibili alle prestazioni di cui all'art. 88 del CCNL 2006/2009, sia per il personale docente che ATA:

a) retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento e finalizzate all'innovazione didattica e metodologica anche con l'impiego di nuove tecnologie e/o di potenziamento del curriculum. La corresponsione dei compensi sarà effettuata a consuntivo sulla base delle attività effettivamente svolte. Si darà luogo al pagamento dei compensi anche in presenza di risultati inferiori rispetto a quelli previsti, purché lo spostamento non ecceda la misura percentuale che sarà concordata al termine delle attività.

b) retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento effettivamente prestate dai docenti con funzioni di collaborazione con il Dirigente Scolastico, incarichi in commissioni di lavoro deliberate



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

dal Collegio dei Docenti, incarichi di responsabili di laboratorio, coordinatori, coordinatori di dipartimento e altri incarichi regolarmente affidati per esigenze di servizio;

c) retribuzione delle attività aggiuntive effettivamente prestate dal personale ATA per le attività sopraindicate e correlate al funzionamento generale dell'istituto;

d) retribuzione delle attività previste dall'art.29, comma 3, lettere a e b) del C.C.N.L. 2006/2009 prestate in eccedenza a quelle obbligatorie;

e) retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento al personale docente per la realizzazione di progetti e delle attività aggiuntive del personale ATA ai quali non sia stato possibile far fronte con lo specifico finanziamento previsto dall'art.3, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. del 15 marzo 2001, connesse alla realizzazione di detti progetti;

f) retribuzione delle attività aggiuntive del personale docente ed ATA riconducibili allo svolgimento di manifestazioni, convegni, ricevimenti ed esercitazioni didattiche straordinarie.

Ai fini della individuazione del personale da impegnare per tali attività si terrà conto dei carichi di lavoro giornaliero e settimanale di ciascuno, **utilizzando prioritariamente e per quanto possibile personale già in servizio.**

Art. 5- Compensi per le attività complementari di educazione fisica.

La retribuzione delle ore eccedenti le 18 settimanali effettuabili, fino a un massimo di 6 settimanali, dal personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva, sarà corrisposta nella misura prevista dalla normativa – Centro Scolastico Sportivo. In caso di mancato finanziamento dell'Ufficio Scolastico Provinciale o Regionale, utilizzando il fondo d'Istituto.

Art. 6 – Prevenzione dispersione e disagio scolastico.

Relativamente all'art. 9 del CCNL 2006/2009, per cui vengono assegnati fondi dall'USR Campania al fine di prevenire la dispersione ed il disagio scolastico, si definiscono criteri e modalità di impiego di tale finanziamento ai sensi del presente contratto integrativo, secondo quanto di seguito: retribuzione di ore aggiuntive di insegnamento e non insegnamento dei docenti e del personale ATA sulla base dei **Progetti di ampliamento dell'offerta formativa a tal fine deliberati annualmente dal Collegio dei Docenti.** Le ore aggiuntive sono remunerate come da quote orarie del vigente CCNL.

Art. 7 - Compensi per il personale A.T.A.

1 – Le attività aggiuntive del personale ATA sono regolamentate dall'art. 88 C.C.N.L. 2006/2009.



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

L'individuazione del personale A.T.A. da utilizzare nelle attività aggiuntive da retribuire con il fondo d'Istituto sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- a) dichiarazione formale disponibilità del personale ad effettuare dette attività;
- b) competenza specifica posseduta in relazione all'attività da svolgere;
- c) precedenza al personale con contratto a tempo indeterminato;
- d) principio di equità, fatti salvi i criteri di cui alle lettere a e b.

Al personale ATA possono essere attribuiti incarichi specifici ai sensi dell'art. 47, lett. b) del CCNL 2006/2009, secondo i seguenti criteri:

- A) sostituzione DSGA: beneficiari dell'art.2;
- B) dichiarata formale disponibilità ad assumere incarichi specifici;
- C) competenza specifica posseduta in relazione all'attività da svolgere, tenuto conto delle esigenze di servizio individuate dal DSGA e dal DS e delle esperienze maturate per aver svolto gli stessi compiti negli anni precedenti nella stessa scuola.

Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo sono retribuite in base alla tab. 6 allegate al CCNL 2006/2009

Le attività prestate con intensificazione di prestazioni lavorative durante l'orario di lavoro giornaliero, comprese quelle che eventualmente potranno essere previste per il coordinamento del personale ATA in servizio in ciascun piano e per ciascuna delle relative aree professionali, saranno retribuite in misura forfettaria mentre quelle prestate oltre l'orario di lavoro saranno retribuite in misura oraria secondo gli importi previsti dall'apposita tabella allegata al contratto.

Per le attività aggiuntive svolte oltre l'orario ordinario giornaliero il lavoratore può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo compatibilmente con le esigenze di servizio e che saranno concesse dal DS, sentito il DSGA.

Art. 8 - Compensi dei collaboratori del Dirigente Scolastico.

I compensi per le attività gestionali sono calcolati su base oraria. Il Dirigente Scolastico si può avvalere di 2 unità, di cui uno è il suo vicario, secondo quanto previsto dal vigente contratto. Onde garantire una maggiore efficienza del servizio scolastico, considerato il livello di complessità dell'istituzione, il Dirigente Scolastico potrà delegare, previa delibera del collegio dei docenti,



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



[Handwritten signatures and initials]

specifici compiti, ancorché non retribuiti con il FIS, ad altri docenti per la migliore attuazione del PTOF. **Si conviene altresì di differenziare i compensi tenendo conto del criterio dei carichi di lavoro effettivamente svolti**

Al vicario si conviene di stabilire un compenso forfetario pari a 200 ore di attività aggiuntiva di non insegnamento.

Art. 9- Compensi delle funzioni strumentali.

Il budget disponibile per la remunerazione dei docenti che sono stati designati dal collegio dei docenti, dovrà essere suddiviso, in uguale misura, fra le funzioni strumentali.

Art. 10 – fondo finalizzato alla valorizzazione del personale docente.

Il fondo di cui all'art. 1, commi 127 e 128, della legge n. 107/2015 andrà ad incrementare il fis di cui alla ripartizione allegata:

personale docente ...75...%;

personale ATA25... %.

Art. 11 – Pubblicità dei criteri e diritto di accesso agli atti.

Chiunque sia stato escluso dall'attribuzione, avendone presentato domanda, può formulare richiesta di accesso agli atti, ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i., al fine prendere visione ed estrarre copia degli atti che hanno condotto all'esclusione stessa.

Art. 12 – Risorse relative all'alternanza scuola-lavoro.

L'Istituzione scolastica individua, tra le risorse destinate ai percorsi di alternanza scuola-lavoro previste dall'art. 1, comma 39, della legge n. 107/2015, la quota destinata a retribuire il personale docente ed ATA che effettua prestazioni aggiuntive rispetto ai compiti e all'orario d'obbligo conseguenti all'attivazione dei percorsi in questione. Per il personale docente possono essere, altresì, retribuiti con il Fondo di Istituto le forme di flessibilità organizzativa e didattica connesse all'attuazione di tali percorsi, in base all'art. 88, comma 2, lettera a), del CCNL 2007.

Compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione dell'Istituto, le attività di tutor interno svolte dai docenti potranno essere retribuite per ciascun percorso fino ad un massimo **di 10 ore, rapportando in ogni caso tale limite alla effettiva durata dello specifico percorso.**

Art. 13 - Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 14 – Conferimento degli incarichi.

Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite che danno luogo alla corresponsione del salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati, nonché il compenso spettante e i termini di pagamento.

La liquidazione dei compensi e il loro pagamento sarà effettuata previa verifica dell'effettivo svolgimento delle attività assegnate e dei risultati conseguiti.

Art. 15 – Risorse non utilizzate.

La contrattazione integrativa di Istituto procederà a definire le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate, anche per finalità diverse da quelle originarie, secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNI 1° agosto 2018.

Ai fini dell'individuazione del personale da impegnare per tali attività si terrà conto dei seguenti criteri:

1. A domanda del dipendente;
2. Esperienza e competenza maturate
3. Criterio della rotazione degli incarichi

Si allega seguente documentazione:
determinazione fondo
ipotesi ripartizione Docenti/ATA

Letto, approvato e sottoscritto.

Casoria, 16 Gennaio, 2023



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



LA DELEGAZIONE PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO prof.ssa. Annamaria Orso

LA DELEGAZIONE PER LA PARTE SINDACALE

- Prof.ssa Morena Fusco - R.S.U. -
- Prof. Salvatore Mileto - R.S.U. -
- Prof. Vincenzo Esposito - R.S.U. -
- Prof. Domenico Ferretti - R.S.U. -
- Prof.ssa Antonio Zampella - R.S.U. -
- prof.. Pasquale Ferone - R.S.U. -

RAPPRESENTANTI O.O.S.S.

Ipotesi Ripartizione fondo d'Istituto a.s.2022/23
 Organico di Diritto: Docenti n.194 - ATA n.45

Nota Miur n.46445 del 04/10/2022

Budget MOF – a.s.2022/23

lordo dipendente		Economie E.F.2022		Totale lordo dip		lordo stato	
Settem.2022-Agosto 2023		26.792,65		137.773,06		182.824,85	
Fondo distituto	110.980,41						
Funzioni Strumentali	6.776,61			6.776,61		8.992,56	
Incarichi Specifici ATA	5.110,40			5.110,40		6.781,50	
ore eccedenti	6.843,36		17.820,26	181.809,98		241.261,84	
Att.complem.ed. fisica	4.224,60		16.255,73	20.480,33		27.177,40	
Area a rischio	758,12		4.809,97	5.568,09		7.388,86	
Valorizzazione dei docenti	25.852,99		6.296,92	32.149,91		42.662,93	
	160.546,49		71.975,53				

Nota: **cap.2549,06 - Variazione di €15,000** da economie ore eccedenti al FIS economie cap.2549-13 - Variazione di €6.296,92 da economie merito al FIS economie

P2-1 - Recupero carenze formative		LORDO dipendente		LORDO Stato		Bilancio	
		13.626,41		18.082,25			
		Importo		N. personale		Lordo Stato	
Punti di erogazione del servizio		2.552,04		3		7.656,12	
Organico di diritto di tutto il personale		318,60		240		76.464,00	
Organico di diritto del personale docente		325,52		194		63.150,88	
				Totale		147.271,00	
				Lordo dipendente		110.980,41	

Ipotesi Ripartizione fondo d'Istituto a.s.2022/23

Organico di Diritto: Docenti n.194 - ATA n.45

Fondo a.s.2022/23 - Lordo dipendente	137.773,06	
Indennità di Direzione DSGA	7.920,00	
Importo Disponibile	129.853,06	
Attività docenti	97.389,80	75%
Attività A.T.A.	32.463,27	25%

[Handwritten signatures]

18.082,25	P2-1 - Recupero carenze formative
-----------	--

Valorizzazione dei docenti	32.149,91
Bonus docenti	24.112,43
Bonus ata	8.037,48

[Handwritten signatures]

Area a rischio	5.568,09	
Attività docenti	4.176,07	75%
Attività A.T.A.	1.392,02	25%

Attività Personale A.T.A. a.s.2020/21

	ore	imp.orario	totale
Collaboratori Scolastici	903	12,50	11.287,50
4 unità sicurezza	160	12,50	2.000,00
3 unità manutenzione	120	13,50	1.620,00
Assistenti Amministrativi	815	14,50	11.817,50
Assistenti Tecnici	580	14,50	8.410,00
3 unità sicurezza	150	14,50	2.175,00
Attività Aggiuntive art.88 c.2 - Ass.Tecnici			
Manifestazioni interne-esterne - Banqueting	220	14,50	3.190,00
		Totale	40.500,00

[Handwritten signature]

Ripartizione fondo d'Istituto - docenti 2022/23

descrizione	importo	importo bonus	
Attività docenti	€ 97.389,80	24.112,43 €	121.502,23 €
Attività ATA	€ 32.463,27	8.037,48 €	40.500,74 €
Totale	€ 129.853,06	32.149,91 €	162.002,97 €

Attività docenti	ore attività	ore to	imp. orario	totale lordo
Collaboratori		200	€ 17,50	€ 3.500,00
Vicario				

GRUPPO DI lavoro		1320	€ 17,50	€ 23.100,00
11 unità				

TEAM DIGITALE		500	€ 17,50	€ 8.750,00
5 UNITA'				€ -

Commissione elettorale		75	€ 17,50	€ 1.312,50
		0		€ -

n.3 componenti				€ -
----------------	--	--	--	-----

Gruppo di orientamento		100	€ 17,50	€ 1.750,00
				€ -

Gruppo tutor x ptco		220	€ 17,50	€ 3.850,00
10 x 22 unità				€ -
				€ -

Responsabili area itp ipssar	70	140	€ 17,50	€ 2.450,00
n.2 unità				€ -

Referente servizi: area accoglienza turistica		40	€ 17,50	€ 700,00
n 1 unità				

INCARICHI SPECIFICI				€ -
RESPONSABILE LAB		40	€ 17,50	€ 700,00

supporti		90	€ 17,50	€ 1.575,00
<i>m° Lamberti</i>				€ -

Referente educazione civica		40	€ 17,50	€ 700,00
<i>m° Lamberti</i>				€ -

Gruppo INVALSI 13 cl 2^ e 13 cl 5^		260	€ 17,50	€ 4.550,00
---	--	-----	---------	------------

Commissione Formazione classi	4 unità	120	€ 17,50	€ 2.100,00
-------------------------------	---------	-----	---------	------------

tirocini neoassunti	13 unità	130	€ 17,50	€ 2.275,00
				€ -

Attività didattiche e organizzative finalizzate al recupero				€ -
Attività integrative		240	€ 17,50	€ 4.200,00

Coordinatori cdc 40 h x 44 classi -5 e 3 IPSEO A 50 h	2860	€ 17,50	€ 50.050,00
			€ -

			€ 111.562,50	
Recuperi e potenziamento	recuperi	284	€ 35,00	€ 9.939,73

Totale a pareggio			€ 121.502,23
		Totale	€ 121.502,23

recupero area a rischio	119	€ 35,00	€ 4.176,07
--------------------------------	-----	---------	------------

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]